

GOBERNABILIDAD PARA JODER A LOS TRABAJADORES



La preocupación tanto del gobierno como de la oposición ,luego de las elecciones ,es la "GOBERNABILIDAD".
Le preocupa mucho que no vuelvan los cacerolazos del 2001,porque saben que esta vez los trabajadores van a ir mas a fondo y no solo golpeando cacerolas.

En este número...



Año 3 - N° 25
agosto 2009
valor solidario $2,00

Opiniones, sugerencias, notas a correo de lectores : periodicoelroble@yahoo.com.ar

EDITORIAL

En este numero de El Roble decidimos publicar un articulo de Daniel Cadabon integrante del SUTEBA La Plata ya que su análisis de la coyuntura política nos parece correcto.
A este adjuntamos una propuesta de salida que debatimos en el consejo de redacción del periódico

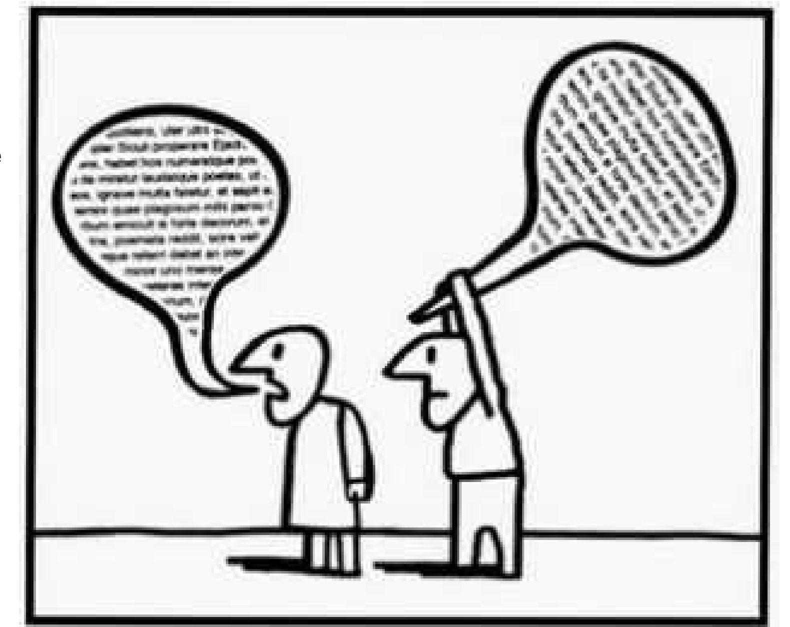
La única forma de resistir y pasar a la ofensiva contra el capitalismo, ahora que se agudiza su crisis y nos la están haciendo pagar a los trabajadores, donde vendrán más despidos, el achique del estado y el apriete a los estatales y el deterioro aun mayor en escuelas y hospitales, es organizarnos por fuera de los partidos del sistema, Organizarnos con otros trabajadores en las fabricas y lugares de trabajo para empezar a construir una dirección obrera clasista e independiente de los patrones, del estado y de los partidos políticos burgueses, que funcione en forma horizontal, con delegados revocables votados en asambleas en sus lugares de trabajo o en el cuerpo de delegados, que vote y garantice un plan de emergencia para lograr ni un solo despido, reparto de las horas de trabajo, aumento salarial igual a la canasta básica (no la burla de los $1500), unidad entre efectivos y contratados… que la clase muestre al resto de los sectores pobres como la dirección política que podrá juzgar de verdad a los asesinos y torturadores del proceso, cuidar el medio ambiente, congelar alquileres y desalojos, bajar los impuestos y el precio de los alimentos, en definitiva un plan económico al servicio de quienes producimos la riqueza, los trabajadores y el pueblo, en el camino de ir construyendo un gran bloque de estas fuerzas para cambiar de fondo todo el sistema
No debemos confiar en ningún partido del sistema, ningún burócrata sindical, ninguna institución burguesa como los medios de comunicación o la iglesia que nos convidan a no pelear para lograr la paz social, paz que solo beneficia a los patrones
Organicémonos como clase. Demostrémonos qué clase de política necesitamos los más humildes. "De cada quien de acuerdo a sus posibilidades, a cada quien de acuerdo a sus necesidades"

Equipo El Roble

Moyano y los del '90

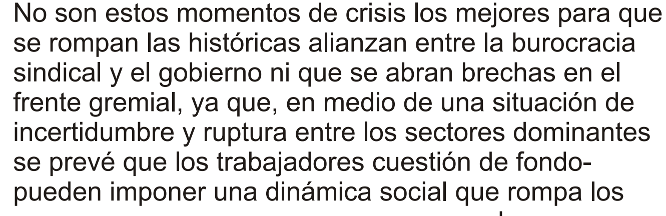
La llamada burocracia sindical acaba de protagonizar un sainete con final abierto.

La amenaza de rompimiento entre moyanistas,"gordos" e "independientes" produjo momentos de pánico en el gobierno y entre los sectores patronales, que perciben la posibilidad de que se alcance un clima de movilización laboral que se exprese reivindicativamente sobrepasando las organizaciones sindicales burocratizadas.



El kirchnerismo, desde el 28 de junio pasado, vive en un estado de sobresalto viendo como se desgranan vertiginosamente sus resortes de poder.

Existe un verdadero clima de deserción conspirativa entre gobernadores e intendentes, impensable hasta hace unos meses: de golpe todos se han vuelto díscolos allí donde lo que primaba era la sumisión.



No son estos momentos de crisis los mejores para que se rompan las históricas alianzan entre la burocracia sindical y el gobierno ni que se abran brechas en el frente gremial, ya que, en medio de una situación de incertidumbre y ruptura entre los sectores dominantes se prevé que los trabajadores cuestión de fondo- pueden imponer una dinámica social que rompa los marcos de disciplinamiento orgánico con las organizaciones sindicales.

La presidenta Cristina, que está frenéticamente jugada a la consolidación del diálogo como una apuesta para la defensa de la gobernabilidad, se vio obligada a intervenir personalmente para que el camionero Moyano baje un cambio y, suplica mediante, llame a una cerrada defensa del consejo directivo de la CGT convocando a "gordos e independientes" que hasta ayer habían "vendido la lucha de los trabajadores" al nefasto neoliberalismo de los`90.

A la bajada de línea presidencial, se le sumó la directa

intervención de sectores empresarios, que amenazaron con no concurrir al Consejo Económico y Social si no estaba asegurada "una amplia representación gremial", en solidaridad con los desplazados menemistas, esto terminó por cerrar el trato. Moyano deberá tener un trato más amistoso con "los traidores de la clase obrera" y las manos más abiertas para el reparto de la caja y los negociados con el poder.

De Córdoba a Buenos Aires, de Chaco a Santa Cruz…

Dicen las agencias de noticias "Con inusitada violencia y con una agresión al propio titular del gremio concluyó ayer una movilización de 3000 trabajadores metalúrgicos, que cumplieron una jornada nacional de protesta en reclamo de aumentos salariales".

Es que el secretario general de la UOM y senador provincial juecista, Augusto Varas, fue perseguido y apaleado por un grupo de manifestantes que, frente a la dilación de las negociaciones con las cámaras metalúrgicas -donde la dirección burocrática local se conformó con la presentación de un petitorio- decidieron emprenderla aceleradamente contra Varas al grito de "nosotros somos los que laburamos".

Desde hace días los municipales cordobeses vienen sosteniendo movilizaciones fuertemente reprimidas por la policía y la infantería pero no cejan en su reclamo en contra de los descuentos salariales y los pagos desdoblados de sueldos.

En Buenos Aires la situación puede reproducirse: "Por la crisis hay reducciones en la coparticipación provincial y varias comunas bonaerenses están en jaque. En Tandil se analiza el desdoblamiento de los sueldos y la reducción de la jornada laboral. No es un hecho aislado: varios municipios seguirían el mismo camino" …"Más allá de los problemas puntuales que tienen las comunas, lo cierto es que el colapso generalizado que se está produciendo también es una consecuencia de la falta de soluciones a nivel nacional y de la difícil situación que atraviesan las arcas bonaerenses, con un déficit que roza los 10 mil millones de pesos y con la nula posibilidad de acceder a financiamiento" (Hoy, de La Plata)

El gobernador Scioli se debate entre la desesperación y la desesperanza. Si el financiamiento no llega, peligra el pago de sueldos al personal de la administración pública, docentes, médicos, jubilados provinciales. La provincia de Buenos Aires puede de este modo convertirse en una antorcha, lo que ha hecho que el gobernador vaya por su propio diálogo que algunos ya analizan como una estrategia de rompimiento con el kirchnerismo.

La burocracia estatal provincial (CTA) que viene gambeteando los reclamos de los trabajadores de la administración provincial, aislando los conflictos e intentando ganar direcciones seccionales mediante el fraude más escandaloso (Suteba La Plata) seguramente se sumará entusiasta al diálogo convocado por el gobernador, pero las bases no ceden en sus reclamos que amenazan con profundizarse.

Con justa razón, el pánico comienza a hacerse presente entre los sectores dominantes y los acuerdos se apresuran. La percepción un clima de movilización, donde los dirigentes burocráticos sean apaleados, hace vacilar las iniciativas rupturistas y, como ingrediente de un futuro que aparece confuso, preventivamente la burocracia sindical prefiere cerrar filas aun a costa del reparto del poder.

"Nosotros somos los que laburamos"

La consigna de los obreros metalúrgicos cordobeses da cuenta del clima que reina en algunos gremios, donde la fractura entre las bases y la dirigencia burocrática es inexorable.

La burocracia sindical aparece como un apéndice del Estado y de sus partidos en los lugares de trabajo, funcionando como un organismo al margen de los procesos productivos y con dirigentes que, o bien nunca fueron trabajadores, o bien desde hace décadas han abandonado los lugares de trabajo.

El entramado que une a la burocracia sindical con los gobiernos de turno se ha extendido, desde hace años, a los negociados empresariales, a la cobertura de cargos como funcionarios del Estado.

Esto hace que se perciba entre los trabajadores, aunque de manera desigual, a los aparatos burocráticos como organismos ajenos a la lucha por las reivindicaciones laborales.

Venimos de un largo lapso de relativo reflujo en las luchas del movimiento obrero acordonado por la hegemonía que la burocracia ejerce en la mayoría de los gremios industriales.

En estas condiciones, el heroísmo de trabajadores que han logrado recuperar sus direcciones sindicales para los trabajadores es el germen desde donde se elevarán las próximas luchas obreras.

"Nosotros somos los que laburamos", marca el pulso en la constitución de una nueva vanguardia que comienza a expresarse.

La lucha por el salario, contra los descuentos y los despidos y por mejores condiciones de trabajo, pasa abiertamente por ser una lucha antiburocrática.

Las evidentes fluctuaciones en las rupturas superestructurales de la CGT, la descomposición de los fraudulentos de la CTA, la necesaria y urgente intervención del Estado y las patronales para evitar las fisuras en el campo de las burocracias, son el termómetro de la preocupación que ronda entre los sectores dominantes.

La consigna de los obreros metalúrgicos cordobeses, un punto cualitativo en la conciencia de los explotados que viene difundiéndose sin prisa pero sin pausa entre los trabajadores de todo el país

Daniel Cadabon
Docente SUTEBA La Plata







Correo: prensaobrerosdezanon@neunet.com.ar Tel: +54 - 0299-4413726/3715
Pag web : www.obrerosdezanon.org
Dir: Parque Ind Neuquen Ruta 7 KM 7 Nqn CP: 8300

Jueves 6 de agosto 2009

URGENTE NEUQUEN!!! El miércoles 12, todos a la Legislatura por la "Expropiación definitiva de Zanon"

A casi 9 años de lucha y producción poniendo la fábrica al servicio de la comunidad, siendo solidarios con diferentes luchas a lo largo y ancho del país, también a nivel internacional, con el apoyo de la comunidad y las organizaciones solidarias, hemos podido torcer la voluntad política del gobierno provincial.

El día miércoles 12 se debe votar el proyecto de ley de expropiación definitiva de Zanon, elevado desde el poder ejecutivo a la legislatura provincial. No ha sido tarea fácil, si bien el gobernador Sapag, desde su asunción dijo que iba a solucionar el problema de las obreras / os de Zanon. A lo largo de este último año planteó diferentes variantes, la compra de la fábrica, la compra de los créditos privilegiados, a lo cual nos opusimos porque significaba desembolsar sumas millonarias de los fondos del pueblo para beneficiar a la familia Zanon y a estos acreedores, quienes fueron actores necesarios en el vaciamiento de la fábrica.

Logramos instalar que la Expropiación es el camino para solucionar el problema legal de Zanon bajo gestión obrera. Se negaron a discutir nuestro proyecto de ley de expropiación y estatización sin pago y bajo gestión obrera.

El poder ejecutivo junto a diferentes bloques de diputados elaboró un nuevo proyecto de expropiación por advenimiento, o sea acordado con los acreedores con privilegio dentro de la quiebra (SACMI, LA CORPORACIÓN FINANCIERA Y el IADEP) y lo elevaron a la legislatura provincial el cual ya tiene despacho favorable desde la comisión A de asuntos constitucionales.

El día martes 4 de agosto, una delegación de ceramistas nos hicimos presentes en la Comisión B de Presupuesto de la Legislatura donde se debatió sobre proyecto de ley de Expropiación de Zanon, a la misma se presentaron los integrantes de las cámaras empresariales y el secretario general de la CGT (estos integran un Comité de Consenso) encabezados por Edgardo Phielipp, ex-funcionario de la Universidad del Comahue en la dictadura militar y actual vicepresidente de ACIPAN y por Sergio Rodríguez, secretario general de la CGT regional, quien en el año 2002 cuando dirigía el Sindicato de Comercio de Neuquén organizo junto a la burocracia de los Montes y barras bravas para apedrear y atacar la gestión obrera que se iniciaba. Estos sectores se hicieron presentes con un solo objetivo, entorpecer y tratar de frenar el tratamiento del proyecto de ley y desprestigiar nuestra lucha que lleva casi 9 años.

Comité de Consenso conformado desde el gobierno provincial junto a las cámaras de empresarios y la CGT, cuya única función es acallar los reclamos de los trabajadores instando a una "paz social" pero solicitando los métodos de represión si esto fuera necesario. Su objetivo final es defender los intereses de las patronales y que los trabajadores paguemos por crisis económica internacional que no hemos generado.

En este contexto, las obreras / os de Zanon estamos dando una de las batallas más duras, para logras los despachos de las comisiones A y B, condiciones fundamentales para que el proyecto de ley de expropiación de la fábrica se debata en la sesión especial del próximo miércoles 12 de agosto.

El martes 11 de agosto la Comisión de Presupuesto deberá emitir su despacho y el miércoles 12 de agosto, en horas de la tarde, los diputados debatirán y tendrán que votar sobre la expropiación de la fábrica para que continúe bajo gestión de los trabajadores y al servicio de la comunidad.

Los trabajadores y trabajadoras de Zanon y el Sindicato Ceramista de Neuquén queremos convocar al conjunto de los trabajadores del país, sindicatos, organismos de derechos humanos, organizaciones estudiantiles, políticas y al conjunto de pueblo que han sido parte importante de esta conquista.

El miércoles 12 los ceramistas marcharemos a la Legislatura Provincial para dar un paso fundamental hacia la expropiación de Zanon y para que quede definitivamente en manos de los trabajadores y el pueblo. Será una jornada histórica. Una jornada de lucha y movilización, que son los métodos con los que logramos conquistar cada uno de nuestros derechos.

DESPIDOS EN CALL CENTER POR RECLAMAR POR LA SALUD

Telecom, Personal e ITC Group despidieron a 20 empleados



Por Ignacio, para la Agencia Walsh

El conflicto comenzó cuando la empresa oculto y luego reconoció ante la presión de los trabajadores, que cinco empleados tenían los síntomas de gripe A, reunidos en asamblea le pidieron a la gerencia la inmediata desinfección y la licencia correspondiente por ley a todos los trabajadores, avalada por el decreto 417/09, para salvar su seguridad física. Frente a estos reclamos y a pesar de que la gerencia firmó por escrito no comprometerse a efectuar despidos, la empresa despidió a los trabajadores al frente de los reclamos y les impidió el pasado viernes 17 y sábado 18 de julio ingreso mediante una lista, que tomaban miembros de Policía Federal de civil en la entrada de la empresa.

Por este motivo piden la reincorporación de sus compañeros y el cese del hostigamiento por parte de la empresa y miembros de civil de la Federal.

La empresa ITC Group concentra a centenares de trabajadores jóvenes y algunos de ellos en población de riesgo (embarazadas, diabéticos, o personas con enfermedades del sistema inmunológico) en un ambiente que es propiamente dicho un caldo de cultivo: sin ventilación, con muy poca distancia entre personas y con elementos usados por varias personas.

Los patrones no la tienen segura y por eso prorrogaron la conciliación en

FARGO

Jueves 6/8/08 22Hs Comunicado de EL ROBLE

EL ROBLE se entrevistó hoy con trabajadores de FARGO, planta de Moreno que está en lucha contra los despidos y los compañeros comunicaron que el Ministerio de Trabajo prorrogo la conciliación obligatoria hasta el viernes 14 del corriente a las 24 horas, con todos los compañeros trabajando.

El conflicto ya tiene larga data, comienza por querer desprenderse de varios compañeros ofreciéndoles el retiro voluntario, algunos aceptan, pero la mayoría lo rechaza, la patronal los echa y todo el personal para totalmente el fin de mes pasado. A partir de allí la empresa echa cerca de 85 trabajadores y ante el rotundo paro de todo el personal, el ministerio se ve obligado a la conciliación que terminaría el viernes 8 y que fue prorrogado.



En la planta de FARGO, (que en realidad es de la multinacional de origen mexicano BIMBO) sita en rutas 197 y ruta 25, moreno se han sucedido varias asambleas y hasta ahora el personal se mantiene unido en base a un objetivo fundamental NI UN DESPIDO, en otras cosas puede haber diferencias, pero alrededor de "no a los despidos" están todos.

La patronal y el sindicato de la alimentación hicieron el ofrecimiento de reincorporar a 61 de los 85 y dejar en una "mesa de trabajo" a 14.Los trabajadores dicen que si los quieren dejar en esa mesa, que los dejen, pero trabajando, si no es así, si no siguen trabajando todos como hasta ahora, si el sábado no dejan entrar a esos 14 van al paro.

Para ello piden ayuda, piden que comisiones internas, delegados, trabajadores les presten su solidaridad, acercándose principlalmente el sábado 14 en la planta a partir del medio día, ayudando a difundir el conflicto. En especial esperan la ayuda de otras comisiones de fábricas del mismo gremio.

La mayoría de los trabajadores están entre los 25-28 años y su sueldo promedio de bolsillo son 2000 $, el más bajo de todas la plantas que tiene Fargo.

Creen que el conflicto la empresa lo desata pues quiere acelerar los ritmos de producción, la patronal a través de algunos de sus personeros dijo que "sobra gente" y no sería extraño ya que casi todos los últimos conflictos cumplieron dos objetivos, sacarse de encima "algunos protestones" e incrementar los ritmos de trabajo, aumentar su cuota de plusvalía, es decir, su ganancia.

¿Se puede ganar una lucha aunque sea solo gremial?

SI EL PERSONAL DE LA FÁBRICA ESTÁ DIVIDIDO

¡Divide y reinarás! Consigna tan vieja como la humanidad y tan cierta como la vida misma.

Pero aunque muy vieja y muy cierta todavía no está hecha conciencia.

En los viejos obreros porque ya no están adentro, a los que eran conscientes, los rajaron.

Las jóvenes generaciones aun no han hecho suficientes experiencias para comprenderlo, porque el problema no se resuelve solo desde lo teórico, sino que en todo hay que hacer la experiencia para comprenderlo, asimilarlo y pelear por ello, las recetas teóricas sin experiencias, son solo eso.

El enemigo de clase, la burguesía, sus instituciones, el Estado, las Fuerzas Represivas, su Justicia y los personeros de la burguesía en los Sindicatos, la Burocracia Sindical, saben eso y trabajan coordinadamente para dividirnos donde se desata la lucha.

Esto viene a cuento por una reciente reunión de compañeros de fabricas en conflicto, activistas y delegados de varias fabricas y gremios y activistas de los partidos políticos de izquierda donde apareció claramente que ni los jóvenes obreros en lucha lo tenían claro, ni los que tendrían que ayudarlos a comprender eso, la izquierda lo pudo hacer.

Los jóvenes obreros por falta de experiencia, los otros porque no hay confianza en la masa de la clase obrera, solo se confía en el activismo.

Hoy la modalidad de la lucha cuando despiden algunos, es poner la carpa en la puerta, esta tan difundido que hasta Zelaya la coloco en la puerta de Honduras; parecería que desde la carpa se puede ganar la lucha instalándose algunos heroicamente hasta expuestos a garroteaduras.

El problema no es la carpa, sino el criterio con que se trabaja desde allí.

EL problema es que no hay entre los jóvenes despedidos ni entre los militantes que se acercan a “contribuir” una política de masas hacia los que aun trabajan y hacia el vecindario de la fábrica.

Una situación política era en el 2002 cuando la burguesía había “perdido la gobernabilidad” y otra totalmente distinta es hoy donde para resolver un conflicto en una empresa meten 250 milicos y la militarizan.

Cuando la correlación de fuerzas nos era favorable, con una carpa, con la solidad de afuera y un poco de aguante se podía sacar algo o tomar la empresa y a veces ponerla a funcionar, pero hoy esa correlación de fuerzas no es la misma, ellos están gobernando y utilizan todos los medios de su sistema, las fuerzas represivas, los medios de comunicación, la justicia, el ministerio de trabajo, las patotas del sindicato etc.

La lucha de los compañeros de DANA nos permitió comprobar hasta dónde había cabido la correlación de fuerzas y allí nos dimos cuenta que con 70, 80 activistas en la puerta no se resolvía, y que no teníamos una política para los 400 que estaban en su casa ya que los otros 70, 80 que faltaban para los 550 que eran, estaban con el sindicato.

En el mejor de los casos se saco algún volante invitándolos a que vinieran a una asamblea en la carpa en la puerta de la fabrica frente a las cámaras que tenía instalada la patronal, en vez de organizar las asambleas en algún sindicato amigo, en una sociedad de fomento, etc., donde los compañeros no se sintieran observados y puestos en la mira como futuros despedidos.

Los trabajadores de Zanon cuando la burguesía estaba débil utilizaron la carpa, pero era otro momento en la relación de fuerzas, no había nadie adentro trabajando rápidamente trazaron una política para ganar a la población en general y esa ha sido su fortaleza.

En algunos de los recientes conflictos donde la patronal logró echar a algunos y la mayoría sigue trabajando, aparece la idea de que son “carneros” , pero los que trabajan son la mayoría del personal.

Al no tener una política para ganar a casi todos (siempre algún carnero va a haber y a ese hay que “pararlo”), rápidamente se solicitan fuerzas de afuera para hacer el aguante y se confía más en una conciliación obligatoria (que la otorga el enemigo de clase) que en la lucha unificada con los de adentro.

Que los jóvenes obreros sin experiencia se orienten así, no es extraño, pero que las fuerzas de izquierda no pongan el centro de su “ayuda” en ver como se gana a la mayoría de los laburantes de la fábrica, me parece que en vez de ayudar para ganar, es una “ayuda” para engordarse a sí mismo, con algún militante mas, pero una derrota a la lucha general de la clase. Parecería que su preocupación es ir a pedirle la conciliación al ministerio, órgano de los patrones.

La tarea central de los que van a hacer el aguante, tendría que ser la búsqueda de métodos y formas de poder llegar a todo el personal con una discusión profunda de la justeza de la lucha, de cómo ellos se incorporan, pero que divididos habrá derrota no solo de los que están afuera, sino que también la empresa tiene como objetivo empeorar las condiciones de trabajo a futuro, cuando las cosas se calmen, imponer nuevos ritmos de producción en busca de más ganancias.

Formar brigadas con los despedidos y repartirse la lista de sus compañeros con sus teléfonos y domicilios para hablarles e ir a

verlos personalmente, no frente a la fábrica donde los quemamos, invitarlos a reuniones colectivas no en la carpa.

En la visitas hay que tener de antemano los lugares donde nos podemos reunir, un club, una sociedad de fomento, en último caso en un bar medio alejado de la fábrica, pero pelearle hombre a hombre al enemigo, así cuando vamos a la asamblea ya hay un trabajo hecho.

Recurrir al vecindario más próximo con el pedido de la solidaridad en concreto, comida, dinero para la propaganda, lugar para reunir unos pocos,etc,.

Armar rápidamente un equipo de propaganda que vaya dando partes de la lucha cada vez que sea necesario, cuyos elementos de impresión no pueden estar en la carpa, la cana lo incautará.

Estar alerta en la carpa, pues no sería extraño que los matones del sindicato se lancen sobre los compañeros cuando este menguado de gente y nos golpeen. Ver si hay que quedarse unos pocos de noche o irse y armarla al otro día.

Está bien sacar el conflicto hacia afuera y coordinar lo más que se pueda con otras luchas, pero si no está garantizada la unidad interna, va ser muy difícil.

Hay que tener en cuenta que la burguesía nos dejara hasta cierto límite reclamar por las libertades, contra las discriminaciones, etc., pero en la fabricas no se jode, allí es su ciudadela, es de donde se genera su plusvalía, allí no.

Por lo tanto el trabajo del clasismo debe estudiarse en forma detallada para que el resultado sea el fortalecimiento de la unidad de los obreros y el cuidado del activismo porque la lucha no termina en un aumento de salarios. Recordar que plantea el manifiesto comunista:

"EL VERDADERO RESULTADO DE SUS LUCHAS NO ES EL ÉXITO INMEDIATO, SINO LA UNIÓN CADA VEZ MÁS EXTENSA DE LOS OBREROS"

El viejo Nano

LA IMPRESIONANTE MARCHA EFECTUADA POR EL SUBTE

La impresionante marcha efectuada por el subte en el día de ayer (5/8) constituyó una nueva y contundente demostración de cual es realmente la voluntad de los trabajadores.

Esta importante marcha fue la que posibilitó el ingreso de nuestros representantes al ministerio de trabajo.



El reconocimiento del sindicato del subte, la paritaria salarial, las condiciones de trabajo, el 82% móvil, basta a las sanciones y despidos arbitrarios, etc. fueron los temas abordados.

Esta conversación quedó plasmada en el primer acta que nuestra asociación gremial de trabajadores del subte y premetro firmó junto con los funcionarios del ministerio de trabajo, en la que además se cita a una nueva audiencia para la semana próxima.

Nada de esto hubiera sido posible sin la participación de todas y todos.

Felicitamos a todos nuestros compañeros y los llamamos a mantenernos unidos, realizando asambleas en todos los sectores, hasta alcanzar nuestros objetivos, cosa que, después de ver estas acciones, no dudamos que finalmente alcanzaremos.

Reportaje a los compañeros Leonardo Sandoval y Mario Mosteiro De la directiva electa de municipales de S.Miguel ,J C Paz y Malvinas Arg.

EL ROBLE: ¿Cómo son las condiciones laborales de los trabajadores del Hospital?

LEONARDO: No somos reconocidos para nada, trabajando con toda una serie de enfermedades infectocontagiosas con las cuales corremos el riesgo de ser contagiados en particular en el área de enfermería; en la atención del paciente, rotación del paciente, el confort, la medicación, el traslado de la camilla a la cama, todos trabajos que repercuten en la salud con enfermedades sacro lumbares de columna, nos encontramos postergados en lo que respecta a nuestra propia salud.

MARIO: Estamos reclamando un plus por tareas riesgosas, al cual no hemos tenido ningún tipo de respuesta, porque brindamos salud con el perjuicio de la propia.

E.R: ¿Qué cantidad de trabajadores tiene el hospital y cuantas horas se trabaja?

LEO: Cerca de 600 trabajadores siendo la principal dependencia de la Municipalidad. Habría que trabajar 6 horas por el grado de insalubridad que existe, además por accidentes punzo cortantes y salpicaduras de sangre y en esto tiene mucha significación la incrementación de horas extras que realizan los compañeros, lo que vemos en el doble turno en particular en enfermería. Aclaro no ser defensor de las horas extras sí en el reclamo de que sean pagadas pues hay deudas atrasadas

Mario: Eso es prácticamente imposible aunque el convenio habla de 6 horas. Ahí te doy la razón, pero acá los compañeros están haciendo como mínimo 10, 12 ó 18 horas y es por el sueldo miserable que tiene el trabajador lo que lleva a eso.

E**ER:** ¿Cuál es el salario de bolsillo real?

MARIO: Estamos hablando término medio de $ 1.400.- mensuales destacando que el sueldo mínimo del trabajador es de $ 740. Peleamos subir ese mínimo como para el que compañero no tenga la necesidad de las horas extras, hay muchos con precarización laboral que reclamamos el pase a planta.

E.R: ¿Cuál es la organización de ustedes en el cuerpo de delegados?

MARIO: Es una planta de 600 trabajadores, somos 8 delegados.

ER: ¿Activistas?

MARIO: Ah, Fluctuantes

ER: ¿Para las elecciones del Sindicato?

MARIO: Ahí sí, se vio el trabajo de años. Con todo el aparato en contra la participación fue masiva. Por eso ganamos las elecciones contra el aparato político, los trabajadores les demostrarnos que sabemos pensar, que pensamos y actuamos según nuestros intereses.

ER: ¿Cómo funciona la democracia obrera en el hospital?

MARIO: Espectacular, bien, se hacen asambleas por temas, los temas se debaten, se votan, se respeta el voto de la mayoría, pese al que le guste y el que no le guste, costó, costó mucho, se debate fuerte, al principio los compañeros no participaban mucho, de a poco se fueron dando cuenta que eso es lo que les da más fuerza, más ganas y mas voluntad, más firmeza en la decisión que se toma cuando se discutió mucho y se votó.

ER: Es un cambio cultural muy importante pasar del individuo a una fuerza colectiva de los trabajadores.

MARIO: Un cambio que hemos logrado con mucho esfuerzo, que el gremio también lo practica y si no lo obligamos a practicarlo, esa es la verdad. Los delegados del hospital hicimos todo lo que teníamos que hacer para que sea una democracia en serio. Todos los temas los discutimos en Asamblea.

ER: ¿Hubo diferencias entre los Delegados con respecto a la acción en algunos momentos o hay homogeneidad en el pensamiento?

MARIO: Siempre hay discusión y se ha llegado a buen puerto. Si hubo diferencias y hubo decaimiento en algunos y en otros no.

ER: El papel de los delegados es que los trabajadores se hagan cargo.

LEO: En ese sentido, nosotros vamos a fondo con el debate que debemos hacernos cargo en nuestro lugar de trabajo. ¡No salen de la nada los bajos salarios! Sale del que no persistan en nuestros planes de lucha, de no profundizarlo, nosotros terminamos siendo responsables de esa situación como trabajadores, los delegados lo que hacemos es llevarlo a los compañeros de base, ya que no existe otra decisión más valiosa que la de los propios compañeros si no asumen la realidad que tienen, porque son ellos (todos nosotros) los que no cobran un sueldo como se debe.

ER: En la última asamblea se eligió una comisión para entrevistar al ejecutivo, con y sin cargos

sindicales.

MARIO: Esa comisión que fue a entrevistar al Secretario de Salud la compusieron compañeros trabajadores sin responsabilidad sindical. No me sale lo del cargo gremial pues yo soy delegado de mis compañeros ya no soy CD del sindicato, yo no tomo decisiones, como trabajador veo que el sueldo no me alcanza y como delegado voy a hacer lo necesario y tengo que preguntarle a los compañeros ¿por qué no hacemos algo? Y voy a hacer lo que dicen ellos

ER: ¿Sos uno más con mayor responsabilidad?

MARIO: Soy uno más que me eligieron mis compañeros para representarlos a ellos en el gremio y dar la opinión de ellos ante el gremio.

ER: ¿Les queda algo por decir? Sobre la democracia obrera.

LEO: ¡Sí! Hay una situación importante en cuanto al funcionamiento de la democracia de los trabajadores, en donde asumimos como dirigentes lo que deciden los compañeros no de lo que nosotros pensamos, eso no significa que no discutamos con los compañeros, discutimos y no somos condescendientes con ellos, es natural que los que viven los compañeros lo lleve a ver una salida individual, personal, ahora cuando nos encontramos en asamblea el compañero lleva su micro mundo a la asamblea y nosotros lo que hacemos es plantear el tema que no existen salidas individuales si no colectivas, que lo que venimos a plantear es una defensa colectiva.



Una vez tomada la determinación llevamos a los diferentes espacios la decisión de los compañeros de base, muchas veces hemos perdido, no hemos estado de acuerdo con las decisiones que han tomado los compañeros, no solo en la cuestión declamatoria que se ha expresado en la práctica de la discusión, sin embargo a la hora de votar lo que se decide, es llevado a la práctica con hechos concretos, se expresa lo decidido en volantes, comunicados de prensa, aunque los delegados no hubiésemos estado de acuerdo, lo llevamos igual a la práctica.

ER: ¿Qué perspectiva política ven en la clase obrera?

LEO: Yo la veo complicada, si es que nosotros asistimos a que quizás ciertos políticos de izquierda que puedan llegar a considerarse como dirección de la clase en un momento determinado en virtud de su casi vocación de fragmentos de manera permanente, si tuviésemos depositadas las esperanzas en este conjunto de partidos, estariamos complicados. Pero lo maravilloso de la clase obrera es que cuando uno encuentra ciertos y determinados lugares por donde poder viabilizar sus reclamos o sus necesidades, vuelca mecanismos paralelos y en ese sentido la clase obrera argentina tiene tradición de lucha y tiene tradición de rebeldía, celebro que muchas veces son las herramientas para poder canalizar las aspiraciones de los trabajadores.

La clase misma puede llegar a construir otros mecanismos paralelos para poder llevar sus reclamos adelante, forma parte de la propia vida de la clase. Por supuesto que es mucho mejor algún mecanismo tradicional a partir del instrumento organizado de los trabajadores a través del sindicato y después una instancia superante quizás de un sindicato, que muestre las limitaciones de la lucha sindical a los trabajadores y que en realidad termine siendo una salida a la clase desde lo político. Desde lo sindical se encuentran obstáculos o límites, reconociendo que la lucha es política pero la clase en este sentido ha sabido encontrar mecanismos alternativos, como ser los compañeros cuando se cierran empresas que quebraron.

O sea que el monopolio de la salida política de los trabajadores no la tienen los sindicatos y no la tienen los profesionales, existe una diversidad la cual hay que aglutinarla. Con respecto a la salida que vos me planteas, tiene que ver con ciertos organismos que los mismos trabajadores van construyendo.

Para nosotros "EL ROBLE" ocupa un espacio importante pues refleja la lucha de diferentes compañeros que se encuentran desde la base, con testimonios directos de los lugares de trabajo. Abierto a la polémica o la duda, o la incertidumbre, eso es valioso pues se puede construir sin posiciones dogmaticas.

Extracto de un reportaje realizado por Manuel

LAS MINERAS AVANZAN EN DESTRUIR, LOS PUEBLOS RESISTEN.

Minería a cielo abierto, otra forma de súper contaminación con ganancias fabulosas. Y por qué otra cosa iba a ser si en lo único que piensan es en ganar sin importar las consecuencias, por más que este en riesgo la vida misma de las personas, y todo su futuro ya que por muchos años los ríos y suelos quedan completamente contaminados, pasando a ser la vida de las comunidades locales un infierno.
Para entender un poco mas como se origina la extracción minera a cielo abierto en la argentina tenemos que remontarnos hacia la década de los noventa, ¿donde más?
Hace ya más de una década que estas empresas privadas extranjeras están haciendo sus negocios en el país a costa de la vida de las personas, de los animales y de la naturaleza en general. ¡**Su único objetivo es ganar!**
Ejemplos claros de la destrucción son los casos de mina Bajo la Alumbrera en Catamarca y el Veladero en San Juan, la Alumbrera con más de 12 años de existencia contaminando 4 provincias.
En San Juan la cosa se pone fiera, ya que su gobernador Gioja firmó un decreto donde sus habitantes no pueden protestar en contra de la mina. En La Roja fue siniestro lo del gobernador Herrera, en toda su campaña para llegar a la gobernación fue el anti mina numero uno sacándose fotos en las escuelas etc., hoy en el poder arresta a quienes protestan contra la mina, (sus habitantes dicen que no cambio de opinión sino que siempre pensó de esa manera, pro minero).
El hartazgo y el hacer experiencias de la gente creó una conciencia hacia todo esto y llevo a que aparecieran agrupaciones como.
Unión de asambleas ciudadanas (UAC), es la resistencia que encuentran las empresas como la Barrick Gold (Veladero en San Juan), Xstrata (La Alumbrera en Catamarca), y otras muchas más que están explorando el país para ver donde hay algo para llevarse; el estado es títere de las corporaciones, que compran voluntades.
Argentina como la mayoría de los países de tercer mundo son paraísos generados por sus gobernantes para estas empresas depredadoras sin ningún tipo de traba para instalarse ni para sacar lo extraído de allí.
¿Cómo es la extracción a cielo abierto? Directamente dinamitan las montañas utilizando cantidades impresionantes de agua dulce y cianuro para lavar la tierra, contaminando cuencas de los ríos, los suelos para el cultivo y el pastoreo de animales, y el aire con todo el polvo que generan.
Mining Argentina es una empresa que se encarga de promover las riquezas del país con un método perverso, mega extractor contaminante

Ema



Estos son algunos de los aberrantes proyectos que promueve
Pascua Lama, Aguarica, San José, Pirquitas, Manantial Espejo, Gualcamayo, Pachón, Potasio Rio Colorado, Casposo, Navidad, Famatina, Diablillos, Rio Grande, Lindero, Los Azules, Pingüino, Tendal, Don Otto, y 20 empresas más en busca de uranio ya que este aumento su valor muchísimo en el mercado.

Algunas de las consecuencias que denuncian los vecinos:
Aumento del 800% de cáncer en la población de Río Jachal (San Juan)
Canal Dp2 contaminado por Alumbrera en Tucumán
Termas de Río Hondo contaminado por Alumbrera en Santiago del Estero
Mar Chiquita en Córdoba, contaminación por Alumbrera, Catamarca
Vecinos enjuiciados por mineras en Esquel
Vecinos judicializados por funcionarios en La Rioja
Vecinos reprimidos en Catamarca y San Juan
Comunidades desplazadas por destrucción de los suelos de cultivo
Ambientalistas judicializados en Tucumán
Niños con graves enfermedades (plomo en sangre) Jujuy
Vecinos expulsados de sus trabajos por manifestarse contra las mineras
Más de 50 muertos en Veladero (dicho por un ex empleado Barrick)
Contaminación del río Villa Vil, Catamarca, por rotura del mineraloducto de Alumbrera
Prohibición en San Juan de expresarse contra la mega minería
Falta de controles ambientales Escasez de agua por uso irrestricto de las mineras
Más roturas del mineraloducto no reconocidas por Alumbrera y gobierno de Catamarca
Falta de estadísticas de morbilidad y mortalidad
Vecinos y ambientalistas detenidos
Subvención a quienes nos contaminan
Los trabajadores y el pueblo somos los únicos que podemos impedir que siga pasando lo que pasa, ya que somos los únicos que no tenemos nada que perder, ellos los que más tienen solo van a querer tener más, nosotros solo tenemos las cadenas de la explotación que nos atan a este sistema que nos destruye a cada paso que da.

Con este número, 24º entrega de la serie de DVD's:



Una producción del Grupo Alavio
Si querés saber más sobre Alavio Cine...
alaviocine@yahoo.com.ar
Agoratv@gmail.com
Www.alavio.org

el roble, información clasista.

Valor: $ 6

GLIFOSATO EN LA VIA

Hasta cuándo vamos a seguir permitiendo que nos sigan matando, es deber de la clase obrera levantar en sus programas y entablar la lucha por la eliminación de todos los contaminantes, como lo vienen haciendo en el interior contra la sojizacion y contra las minas a cielo abierto

Desde hace años, la empresa TBA de ferrocarriles utiliza agroquímicos tóxicos para el desmalezado de los terrenos próximos a las vías del tren. Está confirmado que esta empresa utiliza el glifosato producido por Monsanto para el desmalezamiento, mientras que otra de las empresas ferroviarias, Ferrovías, prefiere la producida por Atanor.



El glifosato (N-fosfonometilglic ina C3H8NO5P, CAS 1071-83-6) es un herbicida no selectivo de amplio espectro, desarrollado para eliminación de hierbas y de arbustos, en especial los perennes.

Un estudio reciente, ha mostrado que las formulaciones y productos metabólicos de Roundup causarían la muerte de embriones, placentas, y células umbilicales humanos in vitro aún en bajas concentraciones

La utilización de un veneno sobre terrenos que tienen en sus adyacencias casas, comercios y hasta escuelas, generó la presentación de un proyecto ante el Concejo Deliberante de Vicente López para frenar esa práctica.

La clase obrera tiene en su mañana una oportunidad histórica.

- La Sociedad Rural reclama cambios por los pobres, por el hambre del pueblo por la Patria.
- La CGT de Moyano unida al gobierno y los empresarios plantea la defensa de los trabajadores.
- Los empresarios defienden la producción y el mercado y no aprueban un salario mínimo de $ 2000.
- Al gobierno por su parte se le van achicando las reservas fiscales, no entrega los subsidios al campo y da subsidios de ANSES a General Motors.
- Los diputados que se van pretenden seguir dándole superpoderes a Cristina mientras los electos opositores no asumen hasta fin de año.
- Al crudo invierno y la crisis se le agrega el dengue, la gripe con cepa nueva, el cierre de empresas y comercios y el fantasma de la desocupación entra con todo en los obreros y empleados.
- A los sectores dominantes les preocupa y los ocupa sostener las instituciones del Estado del sistema y la "gobernabilidad" incluso con represión.
- La clase obrera que sabe los sufrimientos que acarrea en su vida la explotación agravada por la crisis del capitalismo comienza a reaccionar; va por el salario y condiciones de trabajo y el enemigo (las clases dominantes)tienen miedo que vaya por mas.

Ellos saben que el sistema está agotado, que el sepulturero del sistema (el proletariado) no tiene aún herramientas (la organización) para arrancarles el poder, aunque con iniciativas puede crearlas.

"**Nosotros somos los que laburamos"** Municipales y Metalúrgicos pasan por encima de sus "dirigentes" burócratas desbordando estructuras en Córdoba. En Buenos aires una masiva manifestación de Metalúrgicos por aumentos de salarios.

Es la muestra del malestar en el conjunto de los trabajadores del país.

Esto recién empieza. Los pequeños industriales y comerciantes saben lo que se les viene , prefieren producción y ventas, no despedir gente, pero…

Los trabajadores de la educación y la salud viven sin sentido de su tarea con deterioro del salario por carestía, por precariedad laboral y con graves problemas físicos y psíquicos.

El optimismo de Obama, Michelet, Lula y Cristina no alcanza para parar una crisis global que recién empieza.

La clase obrera tiene en su mañana una oportunidad histórica.

Alentamos, por el ser humano y la vida en la naturaleza, que así sea esta posibilidad

Manuel

Zelaya lleva a cabo demostraciones discursivas o mediáticas en la frontera

PERO NI UNA PALABRA DE ORGANIZAR SERIAMENTE LA OPOSICIÓN AL GOLPE.

En el último número de la revista "Barcelona" la contratapa luce un póster con imágenes de las ruinas mayas y el golpe de estado y la siguiente leyenda: "Viaje al Pasado, visite Honduras"

Lo cierto es que en esta última aventura reaccionaria no son la ruinas mayas o el intento de golpe (por ahora exitoso) lo único que remite al pasado. Cuando vemos la actitud de la OEA, el gobierno norteamericano, pero también Manuel Zelaya, notamos que todo hace acordar a las falsas oposiciones de los sectores pretendidamente "democráticos" al ascenso del fascismo en Europa y a los golpes en América Latina.

Zelaya lleva a cabo demostraciones discursivas o mediáticas en la frontera pero ni una palabra de organizar seriamente la oposición al golpe. Claro que Zelaya y quienes justifican su actitud dicen que lo hace para "evitar la guerra civil", evitar "el baño de sangre" Es la misma explicación que dio Perón para no darle armas a los trabajadores ante las intentonas golpistas o cuando llamó a la calma después del golpe. Pero eso no evitó las muertes de la plaza, las de León Suarez o la tapada y feroz represión en Rosario. La misma explicación dio la socialdemocracia de sus claudicaciones frente al fascismo que, definitivamente, no evitaron el baño de sangre.



La misma explicación da Zelaya pero ¿Evita el baño de sangre? Hasta ahora no lo hizo, lo único que hacen estos intentos por "evitar" el baño de sangre es garantizar que los muertos vengan de un solo lado, el nuestro. Otro dato que nos interesa señalar es el siguiente: Todos los intentos de presentar a Zelaya como un líder interesado en la Clase Trabajadora y el Pueblo pobre de Honduras, en su emancipación o, que más no sea, en la mejora de sus condiciones tienen dos argumentos: La convocatoria a la Asamblea constituyente y la entrada al Alba.

Lo cierto es que, desde un punto de vista marxista o simplemente materialista la convocatoria a la Asamblea constituyente no implica demasiado. También sorprende que muchos de los que criticaron a la izquierda cuando llamaba a "asamblea constituyente" por cualquier cosa, ahora descubrieron las bondades de dicho mecanismo.

Por último, sin dudas la entrada al ALBA implica para Honduras petróleo y medicinas baratas, pero principalmente petróleo. Implica también entrar en un bloque de regateo frente al imperialismo norteamericano. Lo cierto es que el principal beneficiario de una política así es la propia burguesía hondureña que propicia el golpe.

De lo anterior ¿Se concluye que en Honduras "no ha pasado nada"? ¿Le es indiferente a la Clase Trabajadora en Honduras y Argentina lo que pase con el golpe? Evidentemente no. Un triunfo del golpe implicaría un aliciente a los sectores reaccionarios y golpistas de las burguesías latinoamericanas. Cuando Mirtha Legrand dijo que no le importaba lo que pasara en Honduras sino lo que pasaba acá, el problema no era, como dijeron los progresistas de todo el país, la frivolidad y la indiferencia ante el sufrimiento de los pueblos latinoamericanos. No hay tal indiferencia, no hay tal "no me importa" Les importa y mucho.

A todos y todas las Mirtha Legrand que integran la burguesía argentina les encantaría un triunfo del golpe, así como a la burguesía Venezolana o a la de Bolivia.¿ Implica eso que nos tenemos que enfeudar a direcciones reformistas, vacilantes o ni reformistas ni vacilantes sino consecuentes agentes de la burguesía (como en nuestro caso los Kirchner)? Tampoco. La solución sigue siendo el viejo lema marxista del Frente Único: "golpear juntos marchar separados"

FACUNDO

Represión en Chubut

A las Organizaciones Nacionales de Derechos humanos y A tod@s l@s argentin@s que conservan la capacidad de indignarse ante la injusticia:

En Chubut, al igual que en el resto del país, están pasando cosas muy graves: torturas en las cárceles, desaparición de personas, represión a trabajadores, desalojos compulsivos, abuso de poder… En muchos casos esto responde a intereses económicos y en todos cuentan con el visto bueno (a veces silencioso) del poder político. Y como el poder económico y político solventa los medios de comunicación, la información que trasciende es parcial, distorsionada, burda: DESINFORMACIÓN

Son muchos los familiares y amigos de las víctimas de torturas que están desamparados, desesperados, olvidados. El sistema judicial, en la práctica, no protege a personas que denuncian o tienen algún tipo de conflicto (público o privado) con policías; esas personas se alojan en comisarías y quedan a merced de los mismos denunciados o de sus compañeros de "fuerza" que, en varios casos, se tomar revancha contra SUS prisioneros. Ejemplos en CHUBUT sobran. Mencionamos aquí sólo 3 de ellos:

Iván Torres: un joven que denunció hechos graves que involucraban a policías fue puesto "a disposición" del personal de la comisaría 1ra. de Comodoro Rivadavia. Salvajemente torturado, hoy desaparecido. La mafia le hizo llegar una foto actual a su madre desesperada.

Luciano González: trabajador rural, 42 años, detenido y golpeado en operativo policial en la localidad de Corcovado (unos 100 km al sur de Esquel); desapareció el 12 de marzo pasado.

Daniel Bustos: joven de 22 años, injustamente acusado de matar a un policía, se pretende que pague el costo de los delitos de su hermano (prófugo por inoperancia del GEOP) alojándolo en la comisaría de Gualjaina "a disposición" de los compañeros del fallecido policía (quienes creen que es un homicida), a la espera de las pruebas de balística que certifiquen que inocente.

La lista es interminable: menores golpeados, detenidos sin causa, prisioneros de la arbitrariedad y los prejuicios, organizaciones delictivas sospechadas de ser promovidas por algunos "agentes de seguridad"; la MANO DURA como única política provincial de (in)seguridad que avala que el GEOP (grupo especial de la policía provincial) entre en casas particulares abusando de poder, maltratando ciudadanos, haciendo destrozos… (como pasó recientemente en Corcovado).. ¡¡¡Y todo- supuestamente- por la seguridad !!!
A este panorama de terror se suman las represiones por causas políticas y/o económicas como :

· El desalojo forzado de comunidades mapuche-tehuelches de su propia Tierra para su utilización por parte de Empresas multinacionales (muchas con proyectos contaminantes).

· La represión a los docentes con palos, gases lacrimógenos y balas de goma, en vísperas del día del trabajador,

· La persecución política de delegados de Scansa en Comodoro Rivadavia

Sabemos que esto ocurre a lo largo de todo el país y nos solidarizamos con todos los que lo sufren; en especial con aquellos que, en provincias como la nuestra, con un poder político autoritario, no cuentan con los medios para poder difundir la verdad.

EL APARATO REPRESIVO DE LA DICTADORA SIGUE OPERANDO Y LOS RESPONSABLES POLÍTICOS MIRAN PARA OTRO LADO. ¿SE TRATARÁ DE "EXCESOS DE LA REPRESIÓN" O DE "LUZ VERDE" PARA ACTUAR CON IMPUNIDAD EN EL MARCO DE UNA POLÍTICA DE MANO DURA?

PORQUE NO NOS ACOSTUMBRAMOS A LA INJUSTICIA y NO NATURALIZAMOS LA IMPUNIDAD invitamos a todas las organizaciones a la Marcha CONTRA LA REPRESIÓN Y LA IMPUNIDAD EN Chubut.

Enviado por Moira Millan
recopilado por Wairachuri

La democracia tiene contenido de clase...

Juicio y Castigo a los Culpables

Julio López - Luciano Arruga- Carlos Fuentealba
PRESENTES





Portuarios protestaron por salarios y paran terminales porteñas

Comunicado de prensa:

El Sindicato Unidos Portuarios Argentinos (SUPA) mantiene paralizadas desde esta tarde a las 15 todas las terminales porteñas. Al mismo tiempo, el gremio se movilizó masivamente hoy desde las 11 en la puerta de la Administración General de Puertos (AGP), en Av. Belgrano y Huergo. Los sindicalistas reclamaron por salarios y Convenio Colectivo de Trabajo rechazando también el llamado a la "mesa de diálogo social" que instrumentó ayer el Gobierno con la Federación de Actividades Marítimas y Portuarias (FEMPINRA), excluyendo a los estibadores. Al cierre de este comunicado, continuaban las negociaciones.

"Estamos sufriendo un atropello desmedido por parte de las terminales que se niegan a discutir salarios o la necesidad de un convenio colectivo de Trabajo. El ministerio no hace nada y los funcionarios de puertos y vías navegables son también responsables porque los empresarios condicionan toda su política laboral a que les renueven las concesiones. No es posible que sigamos pidiendo un convenio de trabajo que es un genuino derecho en una actividad estratégica. Es vergonzosa la situación", aseguró, Juan Corvalán, titular del SUPA.

Sobre el paro, el sindicalista señaló que "si es necesario vamos parar el puerto tres días. Esta "mesa de diálogo social" establecida con los funcionarios de transporte y una parte de la representatividad sindical que se encuentra siempre cuestionada como es la FEMPINRA, lo único que haces es violentar a nuestros afiliados y arrogarse lugares que no corresponden. En el acta de ayer no se nombra al tema salarial como un eje, nos sentimos defraudados al no convocarnos", agregó Corvalán.

La medida generó un caos vehicular importante y el sindicalista culpó por los trastornos que pueda generar a los funcionarios que "deciden políticas a espaldas de los trabajadores y después esperan que nos quedemos sentados. Se equivocan una vez más", finalizó.

17 de julio del 2009

CONVOCATORIA DE "EL ROBLE" A UN PLENARIO O REUNION AMPLIADA

Habiendo cumplido las 24 ediciones ininterrumpida recientemente y más de dos años de vida, queremos hacer una reunión amplia con todos aquellos que en algún momento participaron y con los amigos que lo difunden y o lo reciben.

La vida nos exige siempre más y esto lo puede satisfacer solo un colectivo más ampliado y destacado, por lo tanto recurrimos a los compañeros y amigos que comparten nuestra lucha de informar de forma clasista intentado hacer avanzar la conciencia, a que nos ayuden en un debate para perfeccionarnos y poder seguir saliendo mejor.

Pensamos que los puntos salientes a debatir (sin excluir ningún otro) deberían ser los siguientes:

- **La situación política actual y su incidencia en la clase obrera**
- **Condiciones de trabajo, de vida de la clase obrera hoy**
- **El clasismo, la conciencia de clase, sus luchas y su organización**
- **El rol del mensuario EL ROBLE**
- **Destino de nuestra publicación clasista**
- **Formas de organización para entrar, permanecer y jugar un rol entre los trabajadores y en especial en las empresas industriales**
- **Sus formas organizativas internas para poder editarlo, imprimirlo, distribuirlo y cobrarlo.**
- **Sugerencias de cómo ampliar toda nuestra actividad**

Te invitamos a participar el lunes 17 de agosto a las 9 horas en el Sindicato de Municipales de San Miguel, Pringles 1232 y que duraría hasta las 16 horas aproximadamente con un cuarto intermedio para "picar algo".

Como Ford, GM, Coca Cola, decir "los sponsor" no se quisieron poner, solicitamos a los compañeros si pueden traer algo para comer o beber.

Esperamos tu confirmación a este mail o por teléfono

El equipo de
EL ROBLE

Despedidos en multinacional envasadora Sealed Air, Quilmes

15/07/2009
ENTREVISTA

Por el Urbanero -

Los recientes despidos en la multinacional de origen norteamericano Sealed Air, fabrica de envases y embalajes, reúne buena parte de los datos que entrega la actual coyuntura para los trabajadores: la utilización patronal del miedo al despido; la crisis descargada sobre los trabajadores; el rol pasivo del estado, contrastando con las promesas electorales; sindicatos que acuerdan con la patronal, el desamparo del activismo gremial, la pérdida de puestos de trabajo creados en los últimos años y la correlación de fuerzas adversa.

Cristian y Vicente ingresaron a trabajar en la planta quilmeña de Sealed Air, más conocida como Cryovac uno de sus productos, hace cinco años:

- ¿Cómo se inicia el conflicto por el cual fueron despedidos?
- La empresa quiso imponer un acuerdo de "paz social" mediante la llamada firma voluntaria de los trabajadores, que consistía en rebajas de un 23 por ciento, eliminación definitiva del adicional del 6 por ciento de producción continúa que teníamos, suspensión de treinta horas mensuales y no reconocimiento de las paritarias de este año. Todo lo cual ronda en un promedio de 2 mil pesos de rebaja salarial.



- ¿Todos los trabajadores firmaron el acta?
- No, más de 50 trabajadores, no lo consentimos, no firmamos como era la intención de la empresa, que metía la amenaza de los despidos en el medio, como método extorsivo.

- ¿Cual fueron las consecuencias para quienes no firmaron?
- 19 telegramas de despido, todos de compañeros que no habíamos avalado el acuerdo. Y todos cargados de argumentos falaces como justificativos, una invención para echarnos. Cuando se mandan los 19 telegramas, el 29 de mayo, se paran las actividades hasta la reincorporación de los despedidos. Esto obliga a que intervenga el ministerio, que dictó la conciliación obligatoria. Este periodo en el que volvimos a trabajar todos otra vez duró hasta el 1 de julio, después de las elecciones. Ahí Saeled Air reincorpora a siete, los llaman "recuperables" como un método de división. Lamentablemente la asamblea decidió, bajo amenazas de más despidos, no parar las maquinas como en mayo, con lo cual fue el golpe definitivo. Doce de nosotros estamos en condición de despedidos.

- ¿Como evalúan lo ocurrido?
- Hay de parte de la empresa una clara intención de disciplinar a quienes reclaman, para nosotros puntualmente y para el resto de los trabajadores. Con que animo alguien va a salir a pelear por sus derechos si sabe que lo que le espera es un despido.

- ¿Qué actitud tomaron el sindicato y el ministerio frente a la pérdida de los puestos de trabajo?
- Nosotros pertenecemos al Sindicato de Personal de Industrias Químicas y Petroquímicas (S.P.I.Q.y.P) de Avellaneda. Fuimos una delegación de compañeros, hablamos con el secretario general Pedro Salas, quien textualmente nos dijo: "pero este arreglo es peor que la ley Banelco" (en referencia a la ley de flexibilización laboral votada bajo coimas durante el gobierno de Fernando De la Rua); nos dijeron que ellos no iban a aceptarlo. Pero cuando se presentaron en la fábrica, se lavaron las manos, dándole vía libre a la acción de la empresa.

En el ministerio de Trabajo tuvimos charlas con el delegado regional de Quilmes, Marcelo Vega, el cual nos explicó que el ministerio solo interviene juntando a las partes.

- ¿Cómo continúa la lucha por ser reincorporados?
- Estamos difundiendo nuestra situación en todos los gremios, organizaciones sociales, partidos políticos de la zona. Esto que hoy nos pasa a nosotros puede ser el puntapié inicial para el resto de los trabajadores: una patronal que tiene vía libre para implementar planes en contra de los convenios colectivos o derechos adquiridos
Sealed Air de Quilmes: Solidaridad y Lucha

contratapa

EDESUR, la empresa negrera de los contratos basura

Con la consigna "EDESUR, NEGREROS", los trabajadores tercerizados despedidos y varios compañeros de diversas fuerzas, en apoyo a la causa, realizaron una protesta frente a las oficinas de la empresa en capital, más precisamente en la calle San José 140, para pedir la reincorporación de los compañeros despedidos.

La misma contó con la participación de miembros de ATE capital, la Asociación de Vecinos contra los aumentos de luz y gas, la asociación de Defensa del Consumidor con la presencia de Pedro Bussetti, organizaciones de Jubilados en Lucha y el Bloque Obrero y Popular más gente de Proyecto sur.

El conflicto comenzó a principio de julio cuando la empresa mandó el telegrama de despido a 35 trabajadores, algunos de los cuales tiene 14 años en la empresa y otros tan solo dos años. Pero otra parte de los empleados ni siquiera recibieron el telegrama de despido, solo se les dijo que no se presentaran a trabajar.

Como los trabajadores tercerizados no están dentro del convenio colectivo de trabajo del gremio Luz y Fuerza, decidieron organizarse en asamblea y con la colaboración de la CTA de capital, se presentaron ante el ministerio de Trabajo para pedir la conciliación obligatoria, la cual les fue otorgada por 15 días. Si bien están cobrando su sueldo la empresa no les permitió entrar a sus trabajos, es más, los desconoció diciendo que nunca prestaron servicios a EDESUR.

En medio de la lucha recibieron aprietes de supuestos delegados del gremio Luz Y Fuerza quienes de repente les pidieron que "no jodan" y recién ahora manifestaron intenciones de incorporarlos al gremio, cuando nunca les prestaron atención a ese pedido de los tercerizados.

Andrés Dagraba, uno de los empleados, denuncia que la empresa busca deshacerse de todo su personal que no fuera de planta permanente, de manera escalonada, para que a fin de año no quede nadie. Es más están contratando personal mientras despiden a otro.

"La empresa está realizando un vaciamiento, no está dando mantenimiento a las torres de energía y nadie hace las tareas que nosotros hacíamos, la empresa está realizando una fuga de 65 millones de pesos al exterior", contó Liliana Govila, una de las trabajadores despedidas, que además recalcó que la empresa puede caer en cortes de servicio de luz por falta de mantenimiento que se venia haciendo y ya no se hace.

Otra de las consignas que marcó más fuerte a la gente, es que: "los trabajadores no quieren salir a buscar trabajo cada dos años por culpa de los contratos basura".

Pedro Bussetti de la Asociación de Defensa del consumidor, destacó el esfuerzo y el deber de los trabajadores y los consumidores en articular la lucha contra las empresas que están vaciando la Argentina desde hacer 20 años.

También calificó los aumentos de luz y Gas como anti constitucionales al no ser aprobados como fijan la ley, sino por un decreto del ministro de Planificación Julio de Vido y la Presidenta Cristina Kirchner. Con respecto a este tema hay un fallo de la justicia obligando a revertir los aumentos y no cortar el servicio, sin embargo no pudo hacerlo cumplir.

Alfredo Peñalba, un delegado de Luz y Fuerza de Mercedes, que acompañó la protesta de sus compañeros y se lamentó que no estén dentro del gremio y arremetió contra éste y su titular Oscar Lezcano, por ser cómplice de los contratos basura y ser uno de los mayores accionistas de EDESUR.

AGENCIA WALSH

AGENCIA WALSH

el roble

Somos trabajadores que queremos informarnos e informar a nuestros compañeros y a la población sobre nuestras luchas contra la explotación, destacando los principios del clasismo:

- ✓La unidad combatiente de la clase por cambiar el mundo de la explotación.
- ✓La democracia directa, asamblearia que dé mandato.
- ✓Reconociéndonos los obreros una clase aparte y opuesta a los patrones, que lucha por terminar con el sistema de explotación.
- ✓Contra la burocracia sindical de derecha o de izquierda.
- ✓Apoyo y solidaridad a todas las luchas obreras y populares.
- ✓Internacionalistas, ya que la clase obrera es una en todo el mundo.

No nos guía ningún interés partidario, sino el de ayudar a desentrañar y terminar con las causas que generan la explotación.

Nuestras páginas están abiertas para publicar tus luchas y opiniones, escríbenos a:

periodicoelroble@yahoo.com.ar